

UCHWAŁA NR XXII/169/21
RADY GMINY CIELĄDZ

z dnia 27 maja 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713, poz. 1378) art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 3, ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz.1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 936, poz. 2437, z 2020 r. poz. 268, z 2021 r. poz. 791) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Cielądz w następującej wysokości:

- | | |
|---|--|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 4.700,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | 1.900,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny | 2.640,00 zł. tj. 40 % wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego; |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z obowiązującymi przepisami. | |

2. Wójtowi Gminy Cielądz przysługują, zgodnie z właściwymi przepisami, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/11/18 Rady Gminy Cielądz z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Cielądz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 stycznia 2021 roku.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

Małgorzata Rosa

U Z A S A D N I E N I E

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie ustalania wynagrodzenia w stosunku do Wójta Gminy Cielądz jest Rada Gminy Cielądz.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2018 r. poz. 936 z późn. zm.).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze – od 3400,00 zł do 4700,00 zł;
- dodatek funkcyjny - do kwoty 1900,00 zł;
- dodatek specjalny - w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Projekt uchwały przewiduje zwiększenie dotychczasowego wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz o kwotę miesięcznie 264,00 zł (brutto). Przyznanie niniejszej podwyżki wynika z pozytywnej oceny pracy Pana Wójta, jak i możliwości finansowych budżetu Gminy.

Wprowadzenie niniejszej uchwały z mocą wsteczną jest zgodne z art. 5 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461), w którym ustawodawca wskazał możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W związku z tym, iż niniejsza uchwała dotyczy przyznania określonych praw, (podwyższenie wynagrodzenia) jej obowiązywanie z mocą wsteczną jest prawidłowe.