

**UCHWAŁA NR XXVI/186/21
RADY GMINY CIELĄDZ**

z dnia 18 października 2021 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cielądz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215, z 2021 r. poz. 4) Rada Gminy Cielądz uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość, szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach dla których organem prowadzącym jest Gmina Cielądz dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchyła się Uchwałę Nr XXV/182/21 Rady Gminy Cielądz z dnia 20 września 2021 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cielądz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Cielądz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

Małgorzata Rosa

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Cielądz.

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole prowadzone przez Gminę Cielądz;
- 4) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej, przedszkola prowadzonych przez Gminę Cielądz;
- 5) wicedyrektorze – należy przez to rozumieć wicedyrektora szkoły podstawowej, przedszkola prowadzonych przez Gminę Cielądz;
- 6) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu prowadzonych przez Gminę Cielądz;
- 7) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy Regulamin

§ 3. 1. Wysokość stawek dodatku za wysługę lat oraz warunki przyznawania tego dodatku określa art. 33 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi oraz wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Cielądz.

§ 4. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w zakresie realizowanego procesu dydaktycznego oraz osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze obejmujące:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć edukacyjnych, w tym osiągnięcia uczniów potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związane z realizowanym procesem dydaktyczno-wychowawczym,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub właściwymi instytucjami,
 - c) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

- a) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) adaptację i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania;
- 3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności charakteryzująca się:
- a) podnoszeniem umiejętności zawodowych,
 - b) wzbogaceniem własnego warsztatu pracy;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karta Nauczyciela, a w szczególności obejmujące:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego jest ponadto:

- 1) wdrażanie nowych metod lub wykorzystywanie nowych środków w organizacji i zarządzaniu placówką skutkujących poprawą jakości funkcjonowania;
- 2) zaangażowanie we wzbogacenie i usprawnienie bazy dydaktycznej;
- 3) podejmowanie inicjatyw zmierzających do pozyskiwania środków pozabudżetowych;
- 4) zaangażowanie we współpracę z innymi szkołami, organizacjami i instytucjami na rzecz uczniów.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 4 miesięcy do 1 roku.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznawania dla nauczycieli oraz wicedyrektorów, ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy Cielądz.

3. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

4. Tworzy się fundusz na wypłatę dodatku motywacyjnego w wysokości 5% od wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym również dla dyrektora szkoły nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt, a dla wicedyrektora – dyrektor szkoły, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska;
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust 2 wynosi miesięcznie:

- 1) Dyrektor szkoły powyżej 15 oddziałów – od 1.500,00 zł do 2.500,00 zł;
- 2) Dyrektor szkoły do 15 oddziałów – od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł;
- 3) Wicedyrektor szkoły – od 1.000,00 zł do 2.000,00 zł.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy (w tym nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 70,00 zł.

6. W przypadku zaangażowania nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole w realizację projektów finansowanych z budżetu Unii Europejskiej lub z innych funduszy zewnętrznych, wysokość dodatku funkcyjnego przysługującego na danym stanowisku może zostać zwiększona z tych środków maksymalnie do 100%.

§ 7. Za pracę wykonywaną w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w §8 i §9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% stawki za godzinę ponadwymiarową z tym, że za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 25% stawki godziny ponadwymiarowej.

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zrealizowanych doraźnych zastępstw z godnie z postanowieniami art. 35 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust.1i2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Dla ustalenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust 5c ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ - gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniu przedstawionym powyżej, nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w planie organizacyjnym.

7. Poprawność wyliczenia przez nauczyciela określonych liczb godzin ponadwymiarowych i/lub doraźnych zastępstw podlega sprawdzeniu i zatwierdzeniu do wypłaty przez dyrektora szkoły. Ustalenie i zatwierdzenie liczby godzin ponadwymiarowych do wypłaty dla dyrektora szkoły, zatwierdzonych w arkuszu organizacyjnym szkoły przez Kuratorium Oświaty dokonuje wójt.

§ 9. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora.

2. Podziału środków funduszu, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się w następujący sposób:

- 1) 80% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora, zwane nagrodą Dyrektora;
- 2) 20% środków specjalnego funduszu nagród przeznacza się na nagrody organu prowadzącego, zwane nagrodą Wójta Gminy Cielądz.

3. Kwotę przyznanej nagrody zaokrągla się w górę do pełnych złotych.

4. Nagroda, o której mowa w ust.1, może być przyznana nauczycielowi, który posiada znaczące osiągnięcia w pracy pedagogicznej:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów i finalistów konkursów przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, ogólnopolskim;
- b) zajęcie przez uczniów wysokich lokat w konkursach, zawodach sportowych, przeglądach, festiwalach organizowanych na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim;
- c) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych, wypoczynkowych;
- d) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie poprzez organizowanie wycieczek, organizowanie wystaw i spotkań;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole lub w klasie obejmującej różnorodne formy pracy z młodzieżą realizowane poza obowiązkowym czasem pracy;
- b) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska;
- c) udokumentowanie osiągnięcia w pracy z uczniami sprawiającymi duże trudności wychowawcze;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin niewydolnych wychowawczo;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- c) udokumentowanie osiągnięcia w realizacji programów profilaktycznych;
- d) systematyczna współpraca ze strukturami samorządowymi i innymi organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;

4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) uzyskiwanie wyższych kwalifikacji zawodowych poprzez podjęcie studiów podyplomowych;
- b) doskonalenie zawodowe poprzez uczestniczenie w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- c) doskonalenie własnego warsztatu pracy.

5. Nagrodę Wójta Gminy Cielądz może otrzymać nauczyciel, który spełnia co najmniej trzy kryteria o których mowa w ust. 4, a w przypadku nagrody dla dyrektora – także co najmniej jedno kryterium w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły i zapewnienia optymalnych warunków realizacji zadań statutowych;
- 2) osiągnięcia przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych;
- 3) dobrej współpracy z organem prowadzącym, rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 4) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły oraz dbałość o jej mienie;
- 5) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły;
- 6) organizacji współpracy szkoły z różnymi instytucjami, której rezultatem są konkretne formy pomocy uczniom;
- 7) działań promujących osiągnięcia szkoły na zewnątrz.

§ 10. 1. Nagrody przyznaje się w szczególności z okazji:

- 1) Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły.

2. Nagrodę Wójta mogą otrzymać dyrektorzy, wicedyrektorzy i nauczyciele. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Cielądz występują:

- 1) dla wicedyrektorów i nauczycieli – dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest wicedyrektor lub nauczyciel objęty wnioskiem;
- 2) rada pedagogiczna, rada szkoły rada rodziców lub związki zawodowe zrzeszające nauczycieli.

3. Wnioski o nagrody, o których mowa w ust.2 sporządzane są zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik do regulaminu.

4. Wójt Gminy Cielądz, może przyznać dyrektorowi, wicedyrektorowi lub nauczycielowi nagrodę z własnej inicjatywy.

§ 11. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie mają zastosowanie przepisy Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

§ 12. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Rawie Mazowieckiej.

**Wniosek o przyznanie Nagrody Wójta Gminy Cielądz za osiągnięcia w pracy dydaktycznej,
wychowawczej i opiekuńczej**

Pana/i

Data i miejsce urodzenia

Stanowisko

Miejsce pracy

Wykształcenie

Staż pracy pedagogicznej

Stopień awansu zawodowego

Dotychczas przyznane nagrody

Ostatnia ocena pracy wraz z datą jej otrzymania

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Wnioskodawca

.....

(miejscowość, data)

.....

(podpis)

Opinia Rady