

UCHWAŁA NR XXVII/197/21
RADY GMINY CIELĄDZ

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372, poz. 1834) art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz.1282, z 2021 r. poz. 1834) art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U z 2021 r. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Cielądz w następującej wysokości:

- | | |
|---|--|
| 1) wynagrodzenie zasadnicze | 10.250,00 zł; |
| 2) dodatek funkcyjny | 2.850,00 zł; |
| 3) dodatek specjalny | 3.406,00 zł tj. 26% wynagrodzenia zasadniczego
i dodatku funkcyjnego; |
| 4) dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z obowiązującymi przepisami. | |

2. Wójtowi Gminy Cielądz przysługują, zgodnie z właściwymi przepisami, nagroda jubileuszowa i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXII/169/21 Rady Gminy Cielądz z dnia 27 maja 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Gminy Cielądz.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 roku.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

Małgorzata Rosa

U Z A S A D N I E N I E

do uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Cielądz.

Organem powołanym do wykonywania czynności w zakresie ustalania wynagrodzenia w stosunku do Wójta Gminy jest Rada Gminy .

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych na wynagrodzenie miesięczne wójta składają się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek specjalny, dodatek funkcyjny i dodatek za wieloletnią pracę.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz wysokość dodatku specjalnego określają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Rozporządzenie modyfikuje także dotychczasowe zasady naliczania dodatku specjalnego dla wójta. Po zmianach wynosi 30 proc. sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - dotychczas było to od 20 proc. do 40 proc. wynagrodzenia zasadniczego.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określa art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia winny maksymalnie wynosić:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10.250,00 zł;
- dodatek funkcyjny - 3.150,00 zł;
- dodatek specjalny - 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4.020,00 zł;
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

Ustawodawca nowym przepisem (pkt 4 w ust. 2 w art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych) ustalił jednocześnie dolną (minimalną) granicę wysokości wynagrodzenia dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru tj. min. dla wójtów. Nie może być ono niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Jednocześnie ustawodawca wskazał, że „maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku” jest to suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Ponadto Wójtowi Gminy należna jest nagroda jubileuszowa oraz inne składniki wynagrodzenia, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. O składnikach wynagrodzenia regulowanych przepisami powszechnie obowiązującymi wspomniano w § 1 ust. 2 uchwały.

Nowe regulacje mają zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.